

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen gliedert sich in 40 Pfarreien und ist unter anderem Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Bereichsleitung (w/m/d) Pastoralentwicklung (im Tandem)

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung – Bereich Pastoralentwicklung

Ihre neuen Aufgaben

- Leitung und konzeptionelle Weiterentwicklung des Bereichs mit seinen vier Abteilungen (Liturgie und Glaubenskommunikation; Kinder, Jugend und junge Erwachsene; Sozialpastoral, Ehrenamt und Gremien; Entwicklung pastoraler Handlungsorte)
- Initiierung, Planung und Umsetzung von pastoralen Projekten und Prozessen entsprechend der Ressort- und Bereichsziele sowie Implementierung eines Innovationsmanagements
- Führung und Unterstützung der Abteilungsleitungen sowie Steuerung der Zusammenarbeit im Bereichsleitungsteam
- Management der finanziellen Ressourcen im Bereich gemeinsam mit den Abteilungsleitungen
- Mitarbeit im Leitungsteam des Ressorts Kirchenentwicklung
- Kooperation mit anderen Ressorts und Bereichen im Generalvikariat und mit externen Partner*innen

Das bringen Sie mit

- Studium der katholischen Theologie (Diplom- oder Masterabschluss)
- Kenntnis der aktuellen pastoraltheologischen Diskurse und Erfahrungen in pastoraler Praxis
- Hohe Kompetenz im Bereich Organisationsentwicklung und Projektmanagement
- ausgeprägte Kommunikations- und Moderationsfähigkeit
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Führung im Team
- mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung
- gute Kenntnisse von Standard-Software (MS-Office) sowie digitaler Kollaborationstools (u.a. MS Teams, Meister Task)

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Betriebliche Altersversorgung, Angebot eines vergünstigten Jobtickets und die Möglichkeit zur Parkplatzanmietung
- Gesundheitsangebote wie Betriebssport, Jobrad-Leasing und jährliche Gripeschutzimpfung
- Kaffeelounge mit kostenfreien Heißgetränken, vielfältige Weiterbildungsangebote, Möglichkeit der mobilen Arbeit

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab sofort
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 15. März 2024 an:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Herrn Markus Potthoff (Tel. 0201 . 2204-343), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Frau Susanne Grube (Tel. 0201 . 2204 - 587) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

