

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Referent der beauftragten Ansprechpersonen (w/m/d)

Eine selbstständige Arbeitsweise geprägt von Sorgfalt, Empathie und ein hohes Maß an Diskretion zeichnen Sie aus? Sie sind verantwortungsbewusst und teamfähig? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen der christlichen Glaubenslehre? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Stabsbereich Prävention und Intervention sexualisierter Gewalt

Ihre neuen Aufgaben

- Recherchen und Abstimmungsarbeiten im Auftrag der Ansprechpersonen sowie Qualitätsmanagement für die Abläufe
- Kommunikation mit Betroffenen im Rahmen des Verfahrens zur Anerkennung des Leids
- Erstellung und Pflege von Listen und Übersichten zu den relevanten Vorgängen und Daten
- Eigenständige Durchführung von Plausibilitätsprüfungen und anderer Vorgänge für die Antragsbearbeitung sowie Widerspruchsbearbeitung im Rahmen des Verfahrens zur Anerkennung des Leids
- Selbstständige Vorbereitung und Begleitung von Akteneinsichten und Unterstützung bei anderen Verfahren (z.B. nach dem Opferentschädigungsgesetz)
- Organisation und Begleitung des Beraterstabs für Fragen des Umgangs mit sexuellem Missbrauch
- Management und Organisation der Ansprechpersonen durch u. a. Administration und Terminkoordination

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit, der Psychologie, der Betriebswirtschaft oder vergleichbarer Abschluss
- Erfahrungen im sozialen Bereich gepaart mit einer proaktiven Arbeitsweise
- Ausgeprägte Beratungskompetenz gepaart mit hoher Kommunikationskompetenz
- Einschlägige Ausbildung in psycho-sozialer Gesprächsführung
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten und zur stellenbezogenen Fortbildung

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung und Parkplatzmöglichkeit
- Gesundheitsangebote wie Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Kaffeelounge mit kostenfreien Heißgetränken, Weiterbildungsangebote und die Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- **Anstellungsdauer:** zunächst befristet bis 31.07.2026
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 18. Januar 2024 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Simon Friede (Tel. 0201 . 2204 - 319), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 - 355) gerne zur Verfügung. Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

