

# Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

## Leitung des Stabsbereichs Prävention, Intervention und Aufarbeitung

Sie sind motiviert, teamfähig und verantwortungsbewusst? Ihre Führungskompetenz konnten Sie bereits unter Beweis stellen? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen der christlichen Glaubenslehre? Das spricht Sie an? Perfekt! – Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

### Wo Sie arbeiten

- Stabsbereich Prävention, Intervention und Aufarbeitung

### Ihre neuen Aufgaben

- Personalführung des Stabsbereichs sowie Teamentwicklung
- Übernahme der Arbeitsorganisation im Stabsbereich und Steuerung bzw. Mitwirkung bei der Bearbeitung besonderer Vorgänge
- Durchführung der Abstimmungsprozesse mit dem Bischof, Generalvikar und dem Leitungsteam des Bischöflichen Generalvikariates
- Weiterentwicklung und Steuerung der Erstellung standardisierter Berichte des Stabsbereichs
- Ansprechpartner für Gremien wie z. B. Betroffenenbeirat, Beraterstab oder unabhängiger Aufarbeitungskommission
- Mitwirkung bei der Öffentlichkeitsarbeit in enger Zusammenarbeit mit entsprechenden Schnittstellen

### Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master) der Pädagogik, Psychologie, Rechtswissenschaften, Katholischer Theologie oder vergleichbarer Abschluss
- Fundierte Kenntnisse aus dem Themenfeld sexualisierte Gewalt gepaart mit Kenntnissen über kirchliche Strukturen und Abläufe
- Aufgabenbezogene juristische Kenntnisse (Straf- und/oder Kirchenrecht)
- Sicheres Auftreten im Kontext von Gruppen/Gremien sowie Moderations- und Beratungskompetenz
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten

### Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung und Parkplatzmöglichkeit
- Gesundheitsangebote wie Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Vielfältige Weiterbildungsangebote und die Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

### Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab sofort
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 22. Januar 2024 über:

[www.kirche-kann-karriere.de](http://www.kirche-kann-karriere.de)

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Stefan Ruhl (Tel. 0201 . 2204 - 362), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 - 355) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

